

ПОДРОБНОСТИ

Ключик к Индустрии 4.0

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Одно дело — создать шедевр, совсем другое — наладить серийное производство безупречного качества. Как взять эту высоту по выпуску автомобилей и стабильно её удерживать, «КАМАЗ» решает на протяжении всей своей истории. Сейчас, когда на пороге Индустрия 4.0, на помощь приходят высокие технологии, автоматизация, внедрение системы управления стабильностью технологических процессов. Теме «встроенного качества» 7 декабря посвящалась конференция с участием технических специалистов и руководителей «КАМАЗа» и 83 поставщиков.

Открывая конференцию, её инициатор, главный технолог ПАО «КАМАЗ» — директор Технологического центра Равиль Хисамутдинов подчеркнул: «КАМАЗ» инвестирует в новые технологические решения, современное оборудование, измерительные системы и программное обеспечение, в обучение персонала. В частности, закуплено 999 лицензий с программным продуктом Q-DAS. Производство

качественного продукта сегодня трудно представить без статистического анализа процессов (SPC), что позволяет прогнозировать возможность появления дефекта. Чем выше индексы стабильности и воспроизводимости, тем ниже уровень брака. В виде пилотного проекта автоматизированная система была опробована на заводе двигателей и на автомобильном, получены реальные результаты. В рам-

ках проекта «Тибет», на базе его «умного» оборудования, она работает уже в реальном режиме.

Московские партнёры «КАМАЗа» из «Группы Технополис», приглашённые на конференцию, предлагают разработку и реализацию проекта «Качество 4.0». Это комплексная система управления качеством на производстве на уровне операторов, специалистов и руководства, с автоматическим созданием и рассылкой отчётов. Если «что-то пойдёт не так», программа сама определит, откуда, с какого станка, из-под какого инструмента «дует ветер». Представляя примеры «умных предприятий» из мирового опыта, принявших концепцию, Александр и Дмитрий Локтевы и Андрей Медведев обозначили необходимые пять шагов: выбор признаков, которые предпри-



Приглашённые уяснили: ключевую роль играет обмен данными и их последующий анализ

ятие хочет контролировать и качество которых намерено обеспечить, возможность их измерить, возможность изготовить, возможность воспроизводить и возможность управлять.

Сквозное управление качеством по всей производственной цепочке на основе идентификации и автоматизированного процесса SPC — путь, по которому идут все мировые автоконцерны. Сбор, анализ и предоставление данных о качестве — от оператора станка до генерального директора — и есть основной элемент встроенного качества в рамках Индустрии 4.0.

Заметим: для «КАМАЗа» SPC — далеко не новая аббревиатура: освоение статистических методов идёт с начала XXI века, разработан и утверждён перечень техпроцессов для их внедрения. Но, по словам главного тех-

нолога, мы уже убедились, что ручное управление этим процессом весьма затратно в плане человеческих ресурсов, а при их нехватке и вовсе превращается в формальность. К тому же наш автомобиль, как известно, едва ли не на две трети состоит из покупных комплектующих. А поскольку «качества наполовину» не бывает, всё, что по внедрению SPC предприятие у себя «КАМАЗ», должно делать у себя и поставщики. Именно с этой целью они были приглашены на конференцию.

Кстати

Вчера в Инжиниринговом центре КФУ Равиль Хисамутдинов выступил перед студентами НЧИ К(П)ФУ с лекцией «Индустрия 4.0 и роботизация в автомобилестроении». Самой оживлённой частью встречи получился интерактив. Главный технолог «КАМАЗа» завершил цикл гостевых лекций топ-менеджмента компании, организованный Корпоративным университетом и шедший в вузах в течение всего года.

Подробности — в ближайшем номере «ВК».



Равиль Хисамутдинов: «Войти в Индустрию 4.0 без качества? Не получится!»

Пока сделан только первый шаг, подводя итог, резюмировал Равиль Хисамутдинов. Подготовка кадров — следующий важный этап. Сейчас в фокусе — инженерный персонал, но посредством ресурсов Корпоративного университета, РИПТиБа и МЦПК задача — дойти уже известным «каскадным методом» до рабочих, до каждого рабочего места. «КАМАЗ» не будет сворачивать с этого курса: очевидно, что вход в Индустрию 4.0 без «золотого ключика» под названием «Качество» воспрещён!

Речь гостей отличалась афористичностью.

В блокноте журналиста осталось:

- ▶ следить за годностью детали дорожке и опаснее, чем за самим процессом, который гарантирует получение годной детали;
- ▶ персонал — часть процесса управления качеством. Если нет — вы имеете «человеческий фактор»;
- ▶ цифровая революция требует цифры, а не контроля, который отвечает лишь на вопросы «да» или «нет»;
- ▶ система измерения на станке ещё не является гарантом качества. Это средство технического контроля;
- ▶ статметоды, SPC — основа, которая применяется для контроля процессов.

В ТRENDE

Форпост — для «Молодых профессионалов»

Один из приоритетов ООО «КАМАЗ-ТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ» — восстановление учебных классов в системе действующей филиальной сети. На днях на базе филиала КТО в Хабаровске прошёл V региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в секции D4 (обслуживание грузовых автомобилей).

Специально для этого мероприятия был проведён косметический ремонт сервисной зоны и 1-го этажа АБК, закуплены новый инструмент и спецодежда. Более 460 конкурсантов и 430 экспертов из Хабаровского края, субъектов Дальневосточного федерального округа, а также из КНР и Японии соревновались в 53 компетенциях. Соревновательные площадки посетили около 2000 школьников, для которых были организованы интерактивные стенды, мастер-классы, профессиональные пробы, квест-игра и многое другое.

Деловая программа включала в себя пленарную сессию «Формула профессионального роста», расширенное заседание Совета директоров вузов ДФО, межрегиональные

научно-практические конференции, сессии и открытые лекции. Также состоялась презентация лучших практик содействия трудоустройству.

Победители представят Хабаровский край на отборочных соревнованиях на право участия в финале VI Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в августе 2018 года в Сахалинской области.

За организацию этапа WS дилерский центр «КАМАЗ», в лице филиала в Хабаровске выступивший одним из генеральных партнёров, получил благодарность заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и оргразвитию Александра Ушенина.



Площадка для соревнований готова

МЫ — МОЛОДЫЕ

Форум получился... вкусным!

Очередной молодёжный форум под названием «Драйвер-2017» ТФК «КАМАЗ» провела в прошлую пятницу на базе отдыха «Лесная сказка».

В неформальной обстановке обсуждали тему «Профессиональная уверенность. Баланс между работой и личной жизнью». С помощью ролевой игры определили профессиональную уверенность, разработа-

ли идеи по нематериальной мотивации для сотрудников АО «ТФК «КАМАЗ» на 2018 год.

В режиме вопрос-ответ состоялся интерактив со спикерами форума. Ими стали Тимур Никонов — успешный бизнесмен, генеральный

директор компании 2GIS, в прошлом профессиональный спортсмен, и Эльдар Аминов — руководитель службы развития дилерской сети. Они рассказали ребятам о том, какие трудности пришлось преодолеть на пути к успеху, о своём личном и профессиональном становлении.

Завершением форума стал кулинарный тимбилдинг. По инструкции ребята должны были в течение 10 минут всей командой приготовить новогодние салаты, но в каждой группе не хватало определённого ингредиента. Определить, чего именно, и путём переговоров обменяться с другой командой недостающими продуктами — это было и весело, и серьёзно. «Вкусное» задание позволило участникам окунуться в предпраздничную атмосферу, проявить командное взаимодействие. В ТФК уверены: молодёжный форум даст старт новым перспективным инициативам!



Гульшат Сизова (в центре) предлагает продумать, чем можно поощрить молодого специалиста